

A.S.Bi.

AZIENDA SPECIALE PLURISERVIZI COMUNE DI BIBBONA

**DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
N° 1 del 25.01.2022**

**OGGETTO: APPROVAZIONE AGGIORNAMENTO DEL CODICE DI
COMPORAMENTO**

L'anno Duemilaventidue questo giorno venticinque del mese di Gennaio alle ore 15:00 in Bibbona nella Casa Comunale, a seguito dell'invito diramato dal Presidente del Consiglio di Amministrazione in data 21.01.2022, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Speciale Pluriservizi Comune di Bibbona, ai sensi e per gli effetti della Deliberazione G.C. n. 156 del 18.11.2019.

Presiede l'adunanza il Presidente Signor Massimo Fedeli.

Dei Consiglieri sono presenti n. 3 e assenti n.1, come di seguito indicato:

COGNOME E NOME	PRESENTE	ASSENTE
1. FEDELI Massimo	X	-
2. MULE' Enzo	X	-
3. MOBILIA Enzo Cristoforo	-	X
4. MANSANI D'AMBROSIO Lorica Monica	X	-

Assiste con funzioni di Segretario verbalizzante il Direttore dell'Azienda Speciale MASSEI Dott.ssa Mina.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 20, ultimo comma Statuto Costitutivo

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTA la propria precedente deliberazione n.2 del 26.1.2021 avente a oggetto "Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2021-2023;

VISTO

-la legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e s.m.i.;

-il d.lgs. 14 marzo 2013, n. 133 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e s.m.i.;

-il Decreto del Presidente della Repubblica 16.04.2013 n.62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30.03.2001, n.165";

-il Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.), approvato con deliberazione Civit 72/2013;

-la delibera n.75/2013 della Autorità nazionale anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni A.N.A.C. “Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni (art. 54, comma 5, D. Lgs n. 165/2001)”;

DATO atto che, in attuazione alle disposizioni normative introdotte (art 54, comma 5. D. Lgs 165/2001 e art. 1, comma 2 D.P.R. 62/2013) e delle indicazioni fornite dall’Autorità Nazionale Anticorruzione, l’Azienda Speciale Bibbona ha provveduto a definire un proprio Codice di comportamento aziendale, nel quale sono state individuate specifiche regole comportamentali, tenuto conto del contesto organizzativo di riferimento, approvato con deliberazione n. 57 del 22.12.2015;

RICHIAMATA la delibera n.177/2020 dell’Autorità nazionale anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni (A.N.A.C.) “Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni, che prevede misure di revisione e di aggiornamento per i Codici di comportamento delle Amministrazioni pubbliche in sostituzione delle precedenti di cui alla deliberazione n.75/2013”;

DATO atto che, secondo le indicazioni impartite con la delibera A.N.A.C. richiamata al punto precedente, le previsioni del codice di comportamento devono essere coordinate con il PTCPT in quanto, per la nuova configurazione dei codici all’interno della disciplina anticorruzione, gli stessi divengono soprattutto uno strumento di contrasto alla corruzione, intesa in senso lato, ossia devono costituire strumento di orientamento al personale verso le regole di sana gestione;

DATO atto che si è quindi proceduto, in attuazione delle linee guida di cui alla delibera A.N.A.C. n.177/2020, alla revisione ed integrazione delle disposizioni del vigente Codice di comportamento dell’Azienda Speciale Bibbona;

DATO atto che la bozza del codice di comportamento dei dipendenti dell’Azienda Speciale Bibbona, quale schema di articolato che attua la revisione ed integrazione delle disposizioni del Codice di comportamento in essere, in attuazione dei principi di trasparenza e partecipazione è stato sottoposto all’esame degli stakeholders mediante pubblicazione di avviso sul sito istituzionale dell’Azienda a partire dal giorno 21.12.2021, con invito a far pervenire eventuali proposte ed osservazioni entro il giorno 10.1.2022;

PRESO atto che non è pervenuta alcuna osservazione;

TUTTO ciò premesso e considerato;

A VOTI unanimi, legalmente resi;

DELIBERA

Di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

Di approvare le modifiche ed integrazioni al Codice di Comportamento interno dell’Azienda;

Di dare atto che il nuovo Codice di Comportamento interno dell’Azienda si applica a tutto il personale a tempo indeterminato, determinato, collaboratori o consulenti con qualsiasi tipologia di contratto o incarichi e a qualsiasi titolo che realizzano prestazioni in suo favore;

Di demandare al Direttore la tempestiva e capillare diffusione del codice di comportamento ai dipendenti, al fine di consentire l'immediata conoscenza dei contenuti dello stesso;
Di dare atto che il presente Codice verrà pubblicato sul sito internet dell'Azienda Speciale nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Il Presidente
F.to (Fedeli Massimo)

Il Segretario
F.to (Massei D.ssa Mina)

LA PRESENTE COPIA E' CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO

IL SEGRETARIO/DIRETTORE
MASSEI D.ssa Mina

